

## П Р И К А З

20.04.2023 г.

№ 127

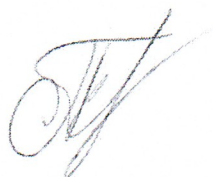
Об утверждении антикоррупционной оговорки для гражданско-правовых,  
трудовых договоров.

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции» и в целях организации эффективной работы по  
противодействию коррупции в ГБУК «Пензенский краеведческий музей»

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционную оговорку для гражданско-правовых и  
трудовых договоров в ГБУК «Пензенский краеведческий музей» (Приложение  
1).

Директор



Павлихин А.В.

к приказу «Об утверждении  
антикоррупционной оговорки  
для гражданско-правовых,  
трудовых договоров»

«20» апрель № 2023

## 1. Антикоррупционная оговорка в гражданско-правовом договоре.

1.1. При исполнении своих обязательств по Договору Стороны, их работники, представители и аффилированные лица не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату денежных средств или иных ценностей любым лицам, чтобы оказать влияние на их действия или решения с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или с иными противоправными целями.

1.2. Также Стороны, их работники, представители при исполнении Договора не осуществляют действия, квалифицируемые российским законодательством как вымогательство взятки или предмета коммерческого подкупа, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, дача или получение взятки, посредничество во взяточничестве, злоупотребление должностными полномочиями, незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

1.3. В случае возникновения у стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение п. 1.1 Договора, она обязуется незамедлительно уведомить другую сторону в письменной форме. В уведомлении нужно указать факты или предоставить материалы, подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение.

После получения уведомления сторона, в адрес которой оно направлено, в течение пяти календарных дней направляет ответ, что нарушения не произошло или не произойдет.

1.4. Исполнение обязательств по Договору приостанавливается с момента направления стороной уведомления, указанного в п. 1.2 Договора, до момента получения ею ответа.

1.5. Если подтвердилось нарушение другой стороной обязательств, указанных в п. 5.1 Договора, либо не был получен ответ на уведомление, сторона имеет право отказаться от Договора в одностороннем порядке, направив письменное уведомление о расторжении. Сторона, по инициативе которой расторгнут Договор, вправе требовать возмещения реального ущерба, возникшего в результате расторжения Договора.

## 2. Антикоррупционная оговорка в трудовом договоре.

2.1. Работник не вправе:

2.2. Принимать без письменного разрешения Работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями.

2.3. Входить в состав органов управления, попечительских или

наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2.3. Заниматься без письменного разрешения Работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Работник обязан:

2.1.1. Уведомлять Работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2.1.2. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

2.1.3. Уведомлять Работодателя в порядке, определенном Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.